

沖繩企業參展數規模亞洲最大 官方就業博覽會來台徵才

12月16日高雄、12月17日台北登場

總計 25 家沖繩企業參展、提供 130 個以上的工作機會

看準台灣人才的高度語言能力及國際競爭力，日本沖繩縣政府、一般財團法人沖繩觀光會議局（主辦）以及傑報人力資源服務集團（協辦）將於2017年12月16日、17日，於台灣的高雄及台北舉辦「Work in 沖繩 Job Fair/ Be.Okinawa 沖繩觀光就職展 2017」之沖繩就業博覽會。近年來，由於沖繩縣內企業積極尋求海外拓展，再加上日本整體對於聘雇國際人才的需求日漸提高，因此從今年10月起至2018年3月，多家沖繩縣內企業參展的沖繩就業博覽會陸續在新加坡、印尼、韓國、越南、台灣、中國大陸、日本共七個國家十二個都市內舉行。（註：於新加坡、印尼及韓國舉辦的活動皆已結束）

此次的沖繩就業博覽會為第二次在台北舉行，高雄場則為首次登場。較前次的14家企業參展相比，本次的就業博覽會更具規模，共有25家企業參展，提供130個以上的工作機會，預計兩天的活動中將吸引300人到場參加。而提到對於本次活動的展望，沖繩縣政府方面的負責人表示，期勉藉由此次就業博覽會的舉辦，勞資雙方能共創良好就業環境，也希望國際人才的雇用能促進沖繩縣內觀光服務品質的提升，並協助縣內企業經營轉型國際化。

近幾年來，沖繩的外國觀光客年年增加，2016年度首次突破200萬人大關。而這其中來自台灣的觀光客人數最多，占了大約65萬人左右。也因此伴隨著觀光的蓬勃發展，沖繩觀光業界對於優秀的台灣人才赴沖繩就業抱有很大的期待。根據最新的統計資料，目前在沖繩工作的外國人比例，比起2014年度～2015年度的45%，2015年度～2016年度則成長大約22%。

由於沖繩的觀光產業十分興盛，故此次有許多飯店業、海洋休閒娛樂業、旅行業、租車業等觀光關聯的人氣企業預計參展。飯店業方面，除了由希爾頓集團經營的「那霸首里城希爾頓逸林飯店 (DoubleTree by Hilton Hotel Naha Shuri Castle)」開出櫃檯接待、餐廳等以營運為中心的職缺外，「ANA 萬座海濱洲際飯店(ANA InterContinental Manza Beach Resort)」則是提供飯店經營的第一線職務到訂房、行銷等職缺。而在租車業方面，沖繩當地大型租車公司之一的「沖繩旅遊有限公司(OKINAWA TOURIST SERVICE, OTS)」也提供工作機會。除了上述企業以外，現場有更多企業設攤招募人才，欲了解更多職缺詳情，歡迎求職及轉職朋友踴躍前往參加。

Work in 沖繩 Job Fair/ Be.Okinawa 沖繩觀光就職展 2017

2017年12月16日（六）13:00-18:00@ 高雄 國際會議中心

2017年12月17日（日）13:00-18:00@ 台北 文創大樓

官方網頁：

Work in 沖繩 <https://globaltookinawa.jp/> （高雄·台北）

Be.Okinawa 沖繩觀光就職展 2017 <https://enjoyworkingokinawa.jp/> (台北)

【本活動相關資訊洽詢方式】

Fourth Valley Concierge Corporation <http://www.4th-valley.com/>

東京都千代田區麴町 5-3 第 7 秋山 Building 6F Tel : +81+3-3263-6847

活動負責人：李 雨蓁 Email : okinawa.global@4th-valley.com

※ 負責人可接受中文及日文的採訪

【Fourth Valley Concierge Corporation】

志在連接世界各地的高度人才、企業及大學，並發展超越國境的人才顧問事業。在敝公司自行開發的資料庫「TOP CAREER」中，已有大約 130 個國家、20 萬左右的高度人才登錄此服務，東京大學、京都大學、早稻田大學等日本前段大學的外國人留學生登錄數為日本國內第一。而「TOP CAREER」的資料庫中也保有了哈佛大學、牛津大學、印度理工學院、新加坡國立大學、香港大學等 700 間世界一流大學的在校生及畢業生的網絡連結。此外，與敝公司合作的企業亦高達 300 多家，其中以日本的大型國際企業與 IT 企業為我們的主要客戶。

以構築出「讓企業客戶在必要的時刻能夠從世界各地雇用必要的人才」之事業為目的，從如何招募世界一流人才的戰略制定、實際的招募流程支援、錄取至入社期間的日文學習、工作簽證申請支援，甚至一直到入社後如何防止人才外流的管理計畫等等，敝公司將提供一連串完整的協助及服務。

而近年來，敝公司也受到日本經濟產業省之委託，以想到日本企業工作的外國人才作為對象，協助舉辦赴日工作之就業博覽會。我們期望與各政府層級合作，透過吸引優秀的外國人才到日本工作，能協助解決新興國家的年輕人才就業問題。